

PROSJEKTPLAN 4

PORTEFØLJESTYRING

I Kautokeino kommune er det igangsatt flere parallelle prosjekter. Det største av disse er Ovddos - omstillingsprogrammet. Gjennom å innføre porteføljestyring i kommunen sikrer man koordinering av prosjektene, og en enklere målstyring.

1

MÅL & RAMMER



Porteføljestyring dreier seg om å identifisere, prioritere og iverksette kommunens prosjekter og programmer, samt følge opp leveransene. Porteføljen er en samling av alle de besluttede og pågående prosjekter og programmer som skal sikre at kommunen oppnår sine strategiske mål.

Å implementere porteføljestyring er altså en arbeidsmetode for å sikre at kommunen når sine helhetlige strategiske mål, og ikke bruker unødvendige resurser på å komme dit.

Å arbeide etter en lik prosjektmodell, som kommunen enes om, forenkler arbeidet med en god porteføljestyring. Det må vurderes om det er behov for et kompetanseløft i organisasjonen på prosjektstyring.

2

ORGANISERING



Prosjekteier	Administrativ ledergruppe ved adm. sjef.
Styringsgruppe	Administrasjonssjef Karin Hætta Utvalg fra adm. ledergruppe
Prosjektansvarlig	Utpekt fra styringsgruppa
Prosjektleder	Ekstern konsulent
Kommunikasjonsteam/ prosjektteam	
Porteføljen	Ovdos, Vi tar grep, ny samfunnsplan, Næringsvennlig kommune, samarbeidsorgan mellom Krasjon og Kautokeino, amdre.

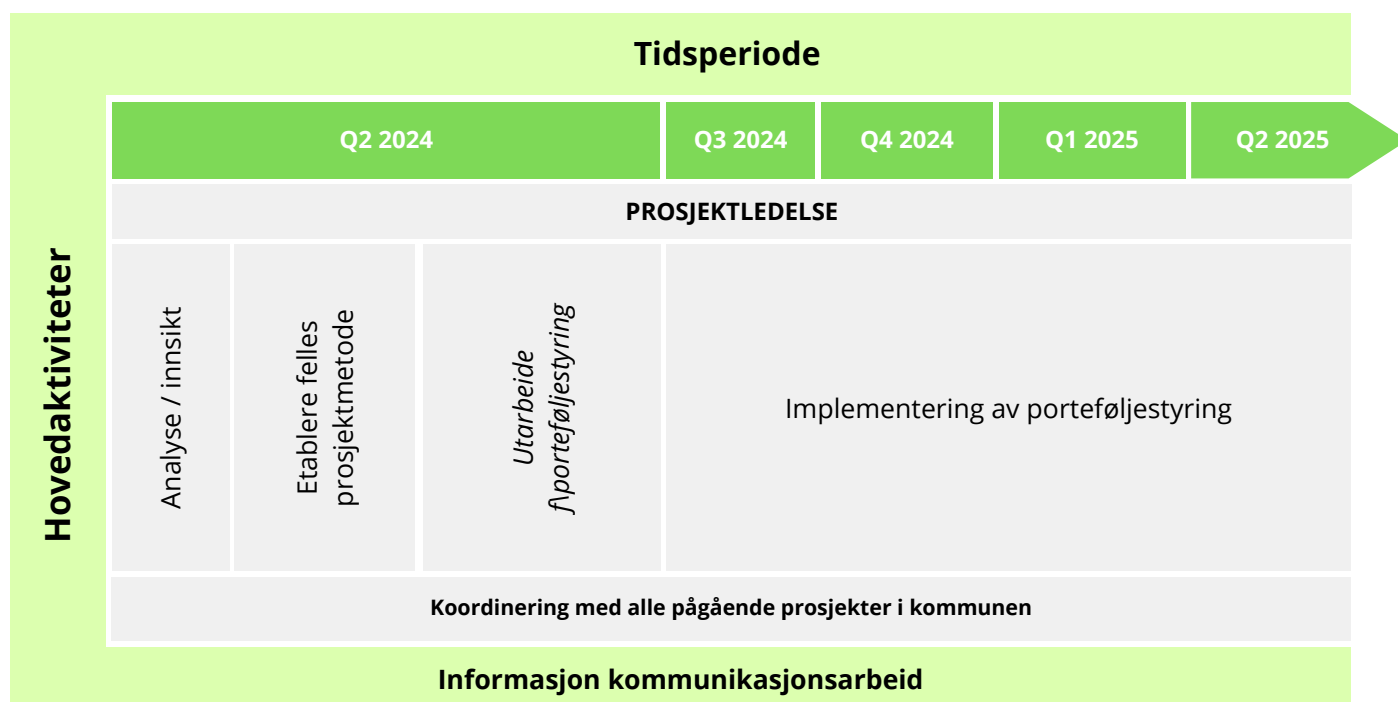
Porteføljestyling må forankres i den øverste administrative ledelsen.

I dette prosjektet kan det være hensiktsmessig å leie inn ekstern konsulent som kan gjøre en

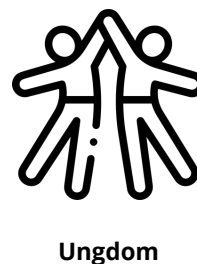
- gjennomgang og analyse av alle de vedtatte og pågående prosjektene i kommunen
- utarbeide en felles prosjektmetode for kommunens prosjekter
- Etablere en fast porteføljestructur for kommunen.
- Sikre implementering av porteføljestyling.

3

PROSJEKTOPPFØLGING



4 MÅLGRUPPE



Målgruppe er administrasjon og næringsliv i kommunen.

5 RISIKOVURDERING



RISIKOFAKTOR	Sannsynlighet	Konsekvens	Risiko	RISIKOREDUSERENDE TILTAK
Mangel på åpenhet mellom prosjektene	3	5	15	Ledelsesansvar
Mangel på oppfølging og vilje til organiseringen	3	5	10	Sikre god overlapp, forankring